

\_\_\_\_\_  
(Naziv poslodavca)

PIB: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Sedište)

Na osnovu čl. 55. i 192. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014), donosim

## ODLUKU o rasporedu radnog vremena

Sledećim radnicima / radnim mestima:

- |          |          |
|----------|----------|
| 1. _____ | 5. _____ |
| 2. _____ | 6. _____ |
| 3. _____ | 7. _____ |
| 4. _____ | 8. _____ |

utvrđuje se nedeljni raspored radnog vremena:

- |              |                        |            |                        |
|--------------|------------------------|------------|------------------------|
| • Ponedeljak | od _____ do _____ sati | • Četvrtak | od _____ do _____ sati |
| • Utorak     | od _____ do _____ sati | • Petak    | od _____ do _____ sati |
| • Sreda      | od _____ do _____ sati | • Subota   | od _____ do _____ sati |

Puno radno vreme zaposlenih iznosi \_\_\_\_\_ časova nedeljno.

Zaposleni za dane kada rade duže od 6 sati imaju pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, a za dane kada rade duže od 4, a manje od 6 na dnevni odmor u toku rada od 15 minuta počev od \_\_\_\_\_ sati. U slučaju da zaposleni zbog prekovremenog rada radi duže od 10 časova ima pravo i na dodatnih 15 minuta odmora u toku dnevnog rada.

Zaposleni se o rasporedu radnog vremena utvrđenog ovom odlukom, kao i o promeni radnog vremena, obaveštavaju najmanje pet dana unapred, osim u slučaju uvođenja prekovremenog rada. U slučaju potrebe posla usled nastupanja nepredviđenih okolnosti zaposleni se o promeni rasporeda radnog vremena obaveštavaju najmanje 48 časova unapred.

Na zahtev poslodavca, zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena u slučaju više sile, iznenadnog povećanja obima posla i u drugim slučajevima kada je neophodno da se u određenom roku završi posao koji nije planiran. Prekovremeni rad ne može da traje duže od osam časova nedeljno, a zaposleni ne može da radi duže od 12 časova dnevno uključujući i prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno i nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Ova odluka se primenjuje počev od \_\_\_\_\_ godine .

*(Datum primene mora biti najmanje 5 dana posle datuma donošenja i objave ove odluke)*

U Kruševcu,  
dana \_\_\_\_\_ .god

Ovlašćeno lice poslodavca  
\_\_\_\_\_